



# BİRİM

## İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

TOMARZA MUSTAFA AKINCIOĞLU  
MESLEK YÜKSEKOKULU

*(<http://tomarza.erciyes.edu.tr/>)*

38039 Kayseri / Türkiye

Ocak 2018

## İÇİNDEKİLER

TABLOLAR DİZİNİ.....	3
ŞEKİLLER DİZİNİ .....	3
KISALTMALAR DİZİNİ .....	3
EKLER .....	4
A. Kurum Hakkında Bilgiler .....	5
B. Kalite Güvencesi Sistemi .....	7
C. Eğitim – Öğretim.....	9
Ç. Araştırma ve Geliştirme .....	11
D. Yönetim Sistemi .....	12
E. Sonuç ve Değerlendirme .....	16

## TABLolar DİZİNİ

<b>Tablo 1.</b> 2017 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu .....	<b>18</b>
--	-----------

## ŞEKİLLER DİZİNİ

<b>Şekil 1.</b> Organizasyon Şeması .....	<b>14</b>
---	-----------

## KISALTMALAR DİZİNİ

AB	: Avrupa Birliği
AR-GE	: Araştırma-Geliştirme
BİDR	: Birim İç Değerlendirme Raporu
ERSEM	: Erciyes Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi
ETTO	: Erciyes Teknoloji Transfer Ofisi
KYK	: Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü
MÜDEK	: Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği
MYO	: Meslek Yüksekokulu
Üniversite	: Erciyes Üniversitesi
YÖK	: Yükseköğretim Kurulu

## **EKLER**

**Ek B1.** Ders Değerlendirme Anketi

**Ek 1.** 2016-2017 Eğitime Katılım Listesi

**Ek 1.1.** Depresyon ve Depresyonla Başa ıkma Yolları Konulu Konferansı

**Ek 1.2.** Selçuklu Uygarlığı Múzesi ve Kayseri Lisesi Gezisi

**Ek 1.3.** İşaret Dili Eğitimi

**Ek 1.4.** Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu'nu Tanıtım Etkinliği

**Ek 1.5.** İftar Yemeği (9 Haziran 2017)

**Ek 1.6.** Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu'nda Mezuniyet Coşkusu (16 Haziran 2017)

**Ek 1.7.** Zamantı Irmağında Piknik (13 Eylül 2017)

**EK 1.8** TMYO Oryantasyon

**EK 1.9** Kayseri Merkezinde Bulunan Tarihi Yapılara Teknik Gezi (21 Ekim 2017)

**Ek D1.** Komisyonlar (20 Eylül 2017)

## A. Kurum Hakkında Bilgiler

### A.1 İletişim Bilgileri

**Kalite Güvence Komisyonu Başkanı:** Yrd. Doç. Dr. Savaş BAYRAM (Müdür Yardımcısı)

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 82 64 / 603

e-posta: [sbayram@erciyes.edu.tr](mailto:sbayram@erciyes.edu.tr)

**Kalite Güvence Komisyonu Üyesi:** Öğr. Gör. Dr. Ahmet ÖZBAYRAK

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 82 64 / 616

e-posta: [ozbayrak@erciyes.edu.tr](mailto:ozbayrak@erciyes.edu.tr)

**Kalite Güvence Komisyonu Üyesi:** Öğr. Gör. Zehra ALMAZ ÖZCAN

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 82 64 / 612

e-posta: [zehraalmaz@erciyes.edu.tr](mailto:zehraalmaz@erciyes.edu.tr)

**Kalite Güvence Komisyonu Üyesi:** Öğr. Gör. Abdüsselam KESİKOĞLU

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 82 64 / 608

e-posta: [akesikoglu@erciyes.edu.tr](mailto:akesikoglu@erciyes.edu.tr)

**Kalite Güvence Komisyonu Üyesi:** Öğr. Gör. Neslihan BABACAN

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 82 64 / 603

e-posta: [neslihanbabacan@erciyes.edu.tr](mailto:neslihanbabacan@erciyes.edu.tr)

**Kalite Güvence Komisyonu Üyesi:** Yüksekokul Sekreteri Kenan KARAGÖZ

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 82 64 / 605

e-posta: [kkaragoz@erciyes.edu.tr](mailto:kkaragoz@erciyes.edu.tr)

## **A.2 Tarihsel Gelişimi**

İlk yıl BİDR' ye ek olarak 2017-2018 Bahar Yarıyılı itibariyle Meslek Yüksekokulumuzda 80 kız ve 254 erkek olmak üzere toplam 334 öğrenci öğrenim görmektedir. Meslek Yüksekokulumuzda 1 Profesör, 2 Doçent, 1 Yardımcı Doçent, 12 Öğretim Görevlisi ve 1 Öğretmen olmak üzere toplam 17 akademik personel ile 10 idari personel (5'i Üniversitemiz Personeli, 5'i hizmet alımı olmak üzere) görev yapmaktadır. Meslek Yüksekokulumuzda 9 sınıf, 1 teknik resim salonu, 1 bilgisayar laboratuvarı, 7 idari büro, 15 öğretim elemanı odası, kütüphane, konferans salonu, toplantı salonu, öğrenci çalışma odası, öğrenci kulüp odası, yemekhane, kantin ve atölye bulunmaktadır.

## **A.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

İlk yıl BİDR' de belirtildiği şekildedir.

## **A.4 Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

İlk yıl BİDR' de belirtildiği şekildedir.

## **A.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri**

İlk yıl BİDR' de belirtildiği şekildedir.

## **A.6 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar**

İlk yıl BİDR' ye ek olarak Yüksekokulumuzun üçüncü iç değerlendirme raporudur. İlk değerlendirme raporu, 01.06.2016 tarihinde ikinci değerlendirme raporu 17.03.2017 tarihinde Üniversitemiz Kalite Komisyonu'na sunulmuştur.

İlk değerlendirme raporunda; 12 olan akademik personel sayısı 17'ye yükselmiştir.

İlk değerlendirme raporunda; 9 olan idari personel sayısı 10'a yükselmiştir.

2017-2018 eğitim-öğretim yılı için öğrenci kontenjanımız 210 kişidir. Sınav sonucu yerleşen öğrenci sayısı ise 125 kişi olmuştur. Boş kalan kontenjan sayısı ise 85 kişidir. Yüksekokulumuzun doluluk oranı %59 olarak gerçekleşmiştir.

## B. Kalite Güvencesi Sistemi

İlk yıl BİDR' ye ek olarak Yüksekokulumuzun temel amaçlarından olan; Ülkemiz inşaat ve harita sektöründe ara teknik eleman yetiştirilmesi ve istihdamını artırmak adına 2015-2016 eğitim-öğretim yılında 158 olan öğrenci sayısı, 2016-2017 eğitim-öğretim yılında 252'ye yükselmiştir. Daha önce Mimari Restorasyon Programı'na öğrenci alınması için YÖK'e başvurulmuştu. Bu programa öğrenci alımıyla birlikte öğrenci sayısı 334'e yükselmiştir.

Yüksekokulumuzda, eğitim-öğretim faaliyetlerine başlanılan 2013-2014 eğitim-öğretim yılından itibaren gerekli ölçüde; akademik, idari ve teknik altyapının oluşturulması çalışmaları sürdürülmektedir. Kurumsal performans adına; Bir önceki yıl yapıldığı gibi bu yılda 2017 Eylül, Ekim, Kasım aylarında Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen hizmet içi eğitimlere Yüksekokulumuz akademik ve idari personelinin katılmaları sağlanmıştır.

Yüksekokulumuzda aktif olarak faaliyet gösteren program sayısının artması neticesinde, ilk rapor döneminde üç olan birimiz kalite güvence sistemi komisyonu üyesi sayısı, her programdan bir akademik personel ve idari personeli temsilen, bir idari personelin komisyonda görev alması sağlanarak kalite güvence sistemi komisyonu üye sayısı altı olarak revize edilmiştir. Komisyon aşağıdaki üyelere oluşmaktadır.

Yrd. Doç. Dr. Savaş BAYRAM (Müdür Yardımcısı, Komisyon Başkanı)

Öğr. Gör. Dr. Ahmet ÖZBAYRAK (Müdür Yardımcısı, Yapı Denetimi Programı)

Öğr. Gör. Abdüsselam KESİKOĞLU (Harita ve Kadastro Programı)

Öğr. Gör. Zehra ALMAZ ÖZCAN (İnşaat Teknolojisi Programı)

Öğr. Gör. Neslihan BABACAN (Mimari Restorasyon Programı)

Kenan KARAGÖZ (Yüksekokul Sekreteri)

Yüksekokulumuz Kalite Güvence Sistemi Komisyonu, kalite güvencesi sisteminin kurulması ve işletilmesi kapsamında; gerekli ölçme-değerlendirme çalışmalarını yapmak, bu çalışmaları değerlendirmek, süreci izlemek ve sürekli iyileştirme adına gerekli önlemleri almak amacıyla kurulmuştur. Yüksekokulumuz Kalite Güvence Sistemi Komisyonu, bu süreçte gerekli olabilecek her türlü bilgi ve belgenin oluşturulması ve/veya temin edilmesi ile Yüksekokulumuz akademik ve idari personelinden her türlü destek ve yardım talep etme yetkisine sahiptir. Yüksekokulumuz Kalite Güvence Sistemi Komisyonu, birimizde kalite

güvencesi sisteminin kurulmasından, işletilmesinden ve sürekli iyileştirilmesinden sorumludur. Yüksekokulumuz Kalite Komisyonu, 2015-2016 Bahar Yarıyılı sonlarında üç akademik personel ile çalışmalarına başlamış olup, 2016-2017 Bahar yarıyılından itibaren beş akademik ve bir idari personel olmak üzere toplam altı personel ile çalışmalarına devam etmektedir. Yüksekokulumuz Kalite Güvence Sistemi Komisyonu, ölçme-değerlendirme adına bir sistem oluşturma çalışmalarını sürdürmektedir. İlk aşamada, öğrencilerimize yönelik dönem sonu ders memnuniyet anketi çalışması hayata geçirilmiş olup, halen uygulanmaktadır. Bunun yanısıra, öğrencilerimizin sosyal ve teknik faaliyetlerini teşvik etmek amacıyla “Tomarza Teknoloji Kulübü” kurularak çalışmalarına başlamıştır. Bu kapsamda, düzenli olarak sosyal/teknik etkinlikler yapılmaktadır.

İç paydaşlardan; öğrencilere yönelik olarak, her dönemin sonunda ders memnuniyet anketi (Ek B1) uygulaması gerçekleştirilmektedir. Böylece, öğrencilerin ders sistematigi ve ders işleyişi ile mevcut müfredat hakkındaki görüşleri alınmaktadır. Akademik ve idari personel için, 2016-2017 Bahar yarıyılında yeni personel katılımları da dikkate alınarak detaylı bir komisyon ağı oluşturulmuş olup, her komisyonun ilgili faaliyetleri için düzenli toplantılar gerçekleştirebilmesi temin edilmektedir. Genel bir yaklaşımdan ziyade, her komisyonun görev, yetki ve sorumlulukları belirlenerek faaliyetlerin bu şekilde yürütülmesinin, kalite güvencesi sistemine daha fazla katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Dış paydaşların katılımının sağlanması hususunda, özellikle özel sektör açısından, Yüksekokulumuz maalesef sorunlar yaşamaktadır. Tomarza ilçe merkezi, 10 bin civarında nüfusa sahip olup, temel geçim kaynağı tarım ürünleri ve hayvancılıktır. Yüksekokulumuz bünyesinde yer alan programlarla ilişkilendirilebilecek olan birkaç küçük Tomarza taşı (doğal taş) üretim işletmesi dışında bir işletme ve Belediye dışında bir kamu kurumu mevcut değildir. Bunun yanısıra, 2014-2015 eğitim-öğretim yılı sonunda ilk mezunlarını ve son olarak 2015-2016 eğitim-öğretim yılı sonunda ikinci dönem mezunlarını veren Yüksekokulumuzda, çok az sayıda olan mezunların dış paydaş olarak katılımları konusunda bir mezun veritabanı oluşturma çalışmaları devam etmektedir. Hali-hazırda Yüksekokulumuzdan toplam mezun olan öğrenci sayısı 86 olup, ilgili veritabanının üretilmesi için yeterli sayıya 2017-2018 eğitim-öğretim yılı sonunda ulaşılabileceği düşünülmektedir.



## **C. Eğitim – Öğretim**

### **C.1 Programların Tasarımı ve Onayı**

İlk yıl BİDR' de belirtildiği şekildedir.

### **C.2 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

İlk yıl BİDR'ye ek olarak; Yüksekokulumuz programlarında yer alan derslerin AKTS kredi değerleri öğrenci iş yüküne göre teorik ders saatleri, laboratuvar çalışması, proje hazırlanması, pratik çalışma, staj, seminer, problem saati, bireysel çalışma, sınav ve diğer değerlendirme aktiviteleri düşünülerek hesaplanmakta olup, yarıyıl bazında 30 AKTS, yıl bazında 60 AKTS olarak belirlenmektedir.

Yüksekokulumuzda, öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte olup, programın toplam iş yüküne birinci sınıf ikinci yarıyıl müfredatına 8 AKTS kredisi olarak dâhil edilmektedir.

Program müfredatları kapsamında; öğrencilerin verilen bir konu hakkında sunum yapma becerileri, proje bazlı derslerde proje uygulamalarına yaklaşımları, laboratuvar ortamlarında, verilen deneysel işlemleri gerçekleştirme becerileri, arazi üzerinde mesleki ölçüm yapabilme becerileri vb. kazanımlar sağlanmaktadır.

Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi (BÖDY), hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmaktadır. Bu kapsamda, teorik ve/veya pratik derslerin değerlendirilmesinde dikkate alınan farklılıklar gözetilmektedir.

Öğrencilerin başarısının değerlendirilmesi; ERÜ Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği kapsamında yapılmaktadır.

Öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler; ERÜ Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği kapsamında yapılmaktadır.

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler (engelli veya uluslararası öğrenciler gibi) için düzenlemeler; ERÜ Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği kapsamında yapılmaktadır. Bunun yanısıra, Yüksekokulumuz binası içerisinde engelli asansörü bulunmaktadır.

### **C.3 Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma**

İlk yıl BİDR'de belirtildiği şekildedir.

### **C.4 Eğitim - Öğretim Kadrosu**

İlk yıl BİDR'ye ek olarak Meslek Yüksekokulumuzda Eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek üzere; 1 Profesör, 2 Doçent, 1 Yardımcı Doçent ve 12 Öğretim Görevlisi ve 1 Okutman olmak üzere toplam 17 akademik personel görev yapmaktadır. Bu kapsamda, her programda ortalama dört öğretim elemanı bulunmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi, öğrenci ders memnuniyet anketleri yolu ile izlenmektedir. Ödüllendirme mekanizması mevcut değildir.

Yüksekokulumuz öğretim görevlileri sözleşmeli olarak çalışmakta olup, sözleşme süreleri bir ya da iki sene olmak üzere değişmektedir.

### **C.5 Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

İlk yıl BİDR'ye ek olarak Yüksekokulumuzda; 100 m<sup>2</sup> alana sahip bir adet kantin, öğrenci, akademik ve idari olmak üzere 160 m<sup>2</sup> alana sahip bir adet yemekhane, 30 m<sup>2</sup> alana sahip bir adet çalışma salonu, 25 m<sup>2</sup> alana sahip bir adet öğrenci kulüp odası, 40-50 kişi kapasiteye sahip 8 adet sınıf ve buna ek olarak 90-100 kişi kapasiteye sahip bir adet sınıf, 40-50 kişi kapasiteli bir adet teknik resim salonu, 40 kişi kapasiteli bir adet bilgisayar laboratuvarı, 100-110 kişi kapasiteli bir adet atölye, 60-70 kişi kapasiteli bir adet konferans salonu, mevcuttur.

## Ç. Araştırma ve Geliştirme

### Ç.1 Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

İlk yıl BİDR'ye ek olarak; Erciyes Üniversitesi Eğitim Komisyonu tarafından verilen eğitime personelimizin katılımları sağlanmıştır (Ek Ç1).

Yüksekokulumuz tarafından 2017 takvim yılı içerisinde Yüksekokulumuz bünyesinde 2016 Mayıs ayında 'Tomarza Teknoloji Kulübü' kurulması ile birlikte, etkinlikler 2017 takvim yılı içerisinde de artan şekilde devam etmektedir. 2017 takvim yılı içerisinde;

1. 18 Nisan 2017 tarihinde Depresyon ve Depresyonla Başa Çıkma Yolları Konulu Konferansı (Ek Ç1.1),
2. 29 Nisan 2017 tarihinde Selçuklu Uygarlığı Müzesi ve Kayseri Lisesi Milli Mücadele Müzesi Teknik Gezisi (Ek Ç1.2),
3. 16 Mayıs 2017 tarihinde Erciyes Üniversitesi Engelliler Haftası Etkinliklerine Katılım (İşaret Dili Eğitimi) (Ek Ç1.3),
4. 9 Haziran 2017 Meslek Yüksekokulumuzu Tanıtım Etkinliği (Ek Ç1.4),
5. 9 Haziran 2017 İftar Yemeği (Ek Ç1.5),
6. 16 Haziran 2017 Meslek Yüksekokulumuzda Mezuniyet Coşkusu (Ek Ç1.6),
7. 13 Eylül 2017 Zamantı Irmağı Kenarında Piknik Etkinliği (Ek Ç1.7),
8. 26-28 Eylül 2017 Meslek Yüksekokulumuzu Yeni Kazanan Öğrencilere Oryantasyon Eğitimi (Ek Ç1.8),
9. 21 Ekim 2017 Kayseri Şehir Merkezindeki Tarihi Yapılara Teknik Gezi (Ek Ç1.9),

Etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Böylece, hem akademik personelin, hem de öğrencilerin araştırma ve girişimcilik konusunda katılımı sağlanmıştır.

Yüksekokulumuz, misyonu gereği gerçekleştirdiği araştırma faaliyetleri doğrudan inşaat sektörüne ve böylece topluma hizmet olarak karşılık bulacaktır. Bunun yanısıra, AR-GE faaliyetlerinin çıktıları, ders müfredatlarının güncellenmesi ve güncellemelerde yeni trendlerin göz önüne alınması açısından önemli rol oynamaktadır.

Yüksekokulumuzun küçük bir ilçede bulunması, araştırma stratejilerimiz ile bölgenin kalkınma hedeflerinin bir arada yürütülmesinde önemli rol oynamaktadır.

Yüksekokulumuzun bulunduğu ilçenin geçim kaynağının tek tip tarım ürünü olduğu göz önüne alındığında, birimimizce yapılan araştırmalar, bölgeye üretim ve ürün çeşitliliği kazandırarak sosyo-ekonomik açıdan bölgenin kalkınmasında etkin olmaktadır.

## Ç.2 Araştırma Kaynakları

İlk yıl BİDR’de belirtildiği gibidir.

## Ç.3 Araştırma Kadrosu

İlk yıl BİDR’de belirtildiği gibidir.

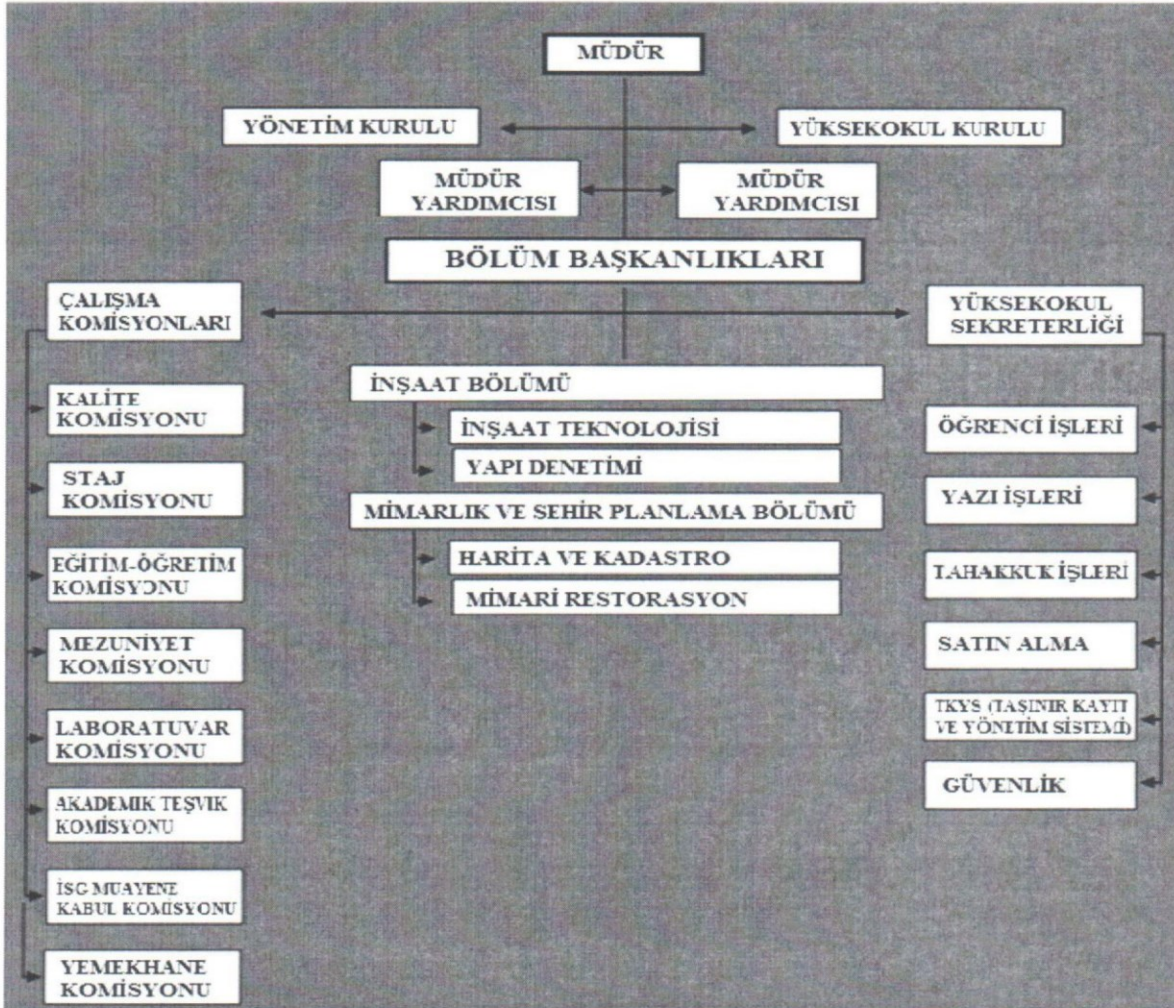
## Ç.4 Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

İlk yıl BİDR’de belirtildiği gibidir.

## D. Yönetim Sistemi

### D.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

İlk yıl BİDR’ye ek olarak organizasyon şeması aşağıdaki gibi güncellenmiştir.



Şekil 1. Organizasyon Şeması

Yüksekokulumuz Yönetim Kurulu, Üniversitemiz İnşaat Mühendisliği ve Harita Mühendisliği Bölümleri öğretim üyelerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulunda; MYO Müdürü ve İnşaat Mühendisliği bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Okan KARAHAN, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü Başkanı ve Harita Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Abdurrahman EYMEN, İnşaat Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. A. Alper ÖNER, İnşaat Bölümü Başkanı ve İnşaat Mühendisliği bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Zülküf KAYA, Müdür Yardımcısı ve İnşaat Mühendisliği bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Savaş BAYRAM, Müdür Yardımcısı ve MYO öğretim elemanı Öğr. Gör. Dr. Ahmet ÖZBAYRAK yer almaktadır.

## **D.2 Kaynakların Yönetimi**

İlk yıl BİDR'ye ek olarak; Yüksekokulumuz Yönetimi, 02/02/2016 tarihinde değişmiştir. Mevcut akademik ve idari personelin birçoğunun istihdamı, Yüksekokulumuzun kuruluş dönemine rastlayan 2012 yılında gerçekleşmiştir. İdari personelin bir kısmı Üniversitemiz mensubu iken bir kısmı hizmet alımı şeklinde istihdam edilmiştir. Yüksekokulumuzun Üniversitemiz merkez kampüsünün dışında yer alması, etkin insan kaynakları yönetimi açısından büyük bir engel olarak görülmektedir. Merkez Kampusunda görev yapan akademik ve idari personel, merkeze 50 km. uzaklıkta bir ilçeyi tercih etmemektedir. Yeni istihdamlarda da benzer sorunlarla karşılaşılması çok muhtemeldir. Örneğin; 12 akademik personel ile 10 idari personel olmak üzere toplam 22 personelimizden, 5 idari personel dışında bütün personel Kayseri şehir merkezinde ikamet etmektedir. Tüm bu olumsuzluklara rağmen, yüksekokulumuzun akademik ve idari personelinin işe bağlılıklarını artırmak amacıyla Erciyes Teknoloji Transfer Ofisi (ETTO)'nun ve katkılarıyla Yüksekokulumuz personeline ve öğrencilerine yönelik periyodik seminerler düzenlenmektedir. Bunun yanısıra, Spor Şenlikleri vb. aktivitelere katılım sağlanmaktadır.

Üniversitemiz 2017 yılı Hizmet İçi Eğitim Programı kapsamında;

1. 6245 Sayılı Harcırah Kanunu, Sekreterlik ve Telefonla Konuşma Teknikleri,
2. Sayıştay Denetimlerinde Kamu Zararı ve Sorumluluk Halleri,
3. EBYS Kullanımı,
4. Disiplin Soruşturmaları,
5. İletişim Becerileri ve İkna Teknikleri,
6. Çalışanın Motivasyonu,

7. Temizlik ve Hijyen Kuralları,
8. Sosyal Medya ve İnternet Kullanımı,
9. İş Etiği,
10. Google Ürünleri,
11. Protokol v Görgü Kuralları,
12. Sorun Çözme ve Müzakere Teknikleri,
13. Resmi Yazışma Kuralları,
14. Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkma,
15. Etkili İletişim,
16. Devlet Memurları Maaş Hesaplama ve Ek ders Uygulamaları,
17. 5510Sayılı Sosyal Güvenlik Mevzuatı,
18. Karar Verme Süreçleri ve Hataları,
19. Mobbing, türü eğitimler verilmektedir (Ek Ç1).

Bu kapsamda; yüksekokulumuz akademik ve idari personelinin, hizmet alımı personeli dâhil olmak üzere, bahsi geçen eğitimlerden uygun görülenlere katılımları sağlanmıştır. Hizmet içi eğitime katılım devam oranı %100 olarak gerçekleştirilmiştir. Yüksekokulumuzun toplam 5 kişiden oluşan kadrolu idari personelinden ikisinin hizmet süresi 21 yılın üzerinde, birinin 7-11 yıl arası ve birinin 1-4 yıl arasındadır. Bu veriler, Yüksekokulumuzda tecrübeli idari kadro ile genç ve dinamik kadronun harmanlandığını göstermektedir.

Yüksekokulumuzda ihtiyaç duyulan her türlü malzeme, öncelikle harcama yetkilisinden talep edilir. Talep uygun görüldükten sonra harcama yetkilisi tarafından, ihtiyacın mali değerine göre açık ihale usulü ile veya doğrudan temin usulü ile alınacağına karar verilir. Satınalma işlemi gerçekleştirildikten sonra ise, düzenlenen harcama talimatıyla Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ödeme gerçekleştirilir. 20/09/2017 tarihinde güncellenen komisyon listeleri kapsamında (Ek D1), Yüksekokulumuz hizmet alımı komisyonu ve mal/malzeme alımı muayene komisyonu, sürecin yönetimi ve denetiminde aktif rol oynar. 2017 mali yılında Yüksekokulumuzda;

- Asansörlerin bakım ve onarımı,
- Kantin ihalesinin gerçekleştirilmesi,
- Temizlik malzemeleri alımı,
- Kalorifer kazanının ve hidroforunun bakımı,
- Su deposunun temizliği,

- Kalorifer tesisatına antifriz basılması,
  - Jeneratör alınması ve yıllık bakımının yapılması,
  - Bodrum ve kantin girişine iki güvenlik kamerası takılması,
  - Yüksekokul koridorlarına modemler takılarak öğrencilere wi-fi erişimi sağlanması,
  - Yüksekokul koridorlarına öğrenciler için 3'lü oturma grupları konulması,
  - Okul çevresindeki giriş ve çıkış merdivenlerine alüminyum tutamaçlar yapılması,
  - Yüksekokul arka bahçe giriş kapısının yükseltilerek güvenlik tedbirlerinin artırılması,
  - Yüksekokul bodrum pencerelerine demir doğrama korkuluklar yapılması,
  - Yüksekokul bahçesine iki adet bayrak direği dikilmesi,
  - Konferans salonuna ilave mikrofonlar alınması,
  - Yangın merdivenlerindeki alüminyum pencere doğramalarına silikon çekilmesi,
  - Mescitlerin temizliği için elektrikli süpürge alınması,
  - Su arıtma cihazlarının filtre değişimlerinin yaptırılması,
  - Yüksekokul bodrum katındaki koridorların boyanması,
  - Yüksekokulda bulunan klimaların bakımlarının yaptırılması,
  - Kalorifer kazanı içine döküm demirden mazgallar yaptırılması,
  - Yüksekokulumuzdaki tüm yangın tüplerinin kontrolü ve yenilenmesi,
  - Yüksekokulumuz için tanıtım filmi hazırlanması,
  - Kampus alanına otomatik sulama sisteminin kurulması,
  - İnşaat laboratuvarı için cihaz ve malzeme alımı,
  - Harita ölçüm laboratuvarına cihaz alımı,
  - Mimari Restorasyon derslerinde kullanılmak üzere teknik malzemeler alınması,
- gibi faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Yüksekokulumuz 2017 yılı bütçe giderleri, Tablo 1'de sunulmuştur.

**Tablo 1.** 2017 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu

<b>HAZİNE YARDIMI</b>	<b>Bütçe Ödeneği (TL)</b>	<b>Gerçekleşme (Harcanan), (TL)</b>	<b>Gerçekleşme Oranı (%)</b>
01.1- Personel Giderleri	986,121.00	985,622.00	99
02.1- Personel Emekli Kesenek	140,000.00	124,421.00	98
03.2- Tüketime Yönelik Harcama Kalemi	77,600.00	76,151.76	99
03.3- Yolluk Harcama Kalemi	4,600.00	3,393.00	85
03.5- Hizmet Alımları Harcama Kalemi	12,800.00	1,779.55	20
03.7- Makine Alımları Harcama Kalemi	52,000.00	50,521.05	99
03.8- Okul Bakım/Onarım Giderleri	21,500.00	14,837.07	90
<b>TOPLAMI</b>	<b>1,294,621.00</b>	<b>964.749,38</b>	<b>90</b>

### **D.3 Bilgi Yönetim Sistemi**

İlk yıl BİDR’de belirtildiği gibidir.

### **D.4 Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

İlk yıl BİDR’de belirtildiği gibidir.

### **D.5 Kamuoyunu Bilgilendirme**

İlk yıl BİDR’de belirtildiği gibidir.

### **D.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği**

İlk yıl BİDR’de belirtildiği gibidir.

## **E. Sonuç ve Değerlendirme**

İlk yıl BİDR’ye ek olarak; Yüksekokulumuzda eğitim-öğretimin sürekliliğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve Yüksekokulumuzun tercih edilebilir bir okul olması için her şeyden önce, öğrencilerin barınma ihtiyacının karşılanması gereklidir. Yüksekokulumuzun eğitim vermekte olduğu ilçede, eğitim gören öğrencilerimizin kalacak yer teminlerinde sorunlar vardır. Öğrenci nüfusumuzun yarısından fazlası Kayseri merkezinde bulunan yurtlarda ikamet etmektedir ve geliş gidiş yapmaktadırlar. Kalan kısmı ise ilçemizde bulunan müstakil veya apartman tipli evlerde ikamet etmektedirler. Yüksekokulumuzun



bulunduğu ilçede KYK yurdu bulunmamaktadır. Bu durumda öğrencilerimizin barınma ihtiyacını güçleştirmektedir. Bunun yanısıra, yaşanabilir bir kampus alanı için sosyal ve teknik altyapı imkanlarının geliştirilmesi gereklidir. Bu kapsamda; “Tomarza Teknoloji Kulübü” faaliyete geçirilmiştir. Ancak; sosyal etkinlikler ve sportif faaliyetler için açık/kapalı tesisler (futbol sahası, basketbol sahası vb.) kurulmalıdır. Detaylı bilgiye, aşağıdaki başlıklar altında yer verilmiştir.

- **Kalite Güvencesi:** Yüksekokulumuz genç ve dinamik bir akademik kadrosu ile tecrübeli idari kadronun bir arada uyumlu bir şekilde çalışabildiği, yeniliklere açık ve girişimci bir birimdir. Ekip çalışmasına yatkın, disiplinli ve kararlı insan kaynağının bir arada bulunması, birimimizin güçlü yönlerinden birisidir. Bu bakımdan, Yüksekokulumuzun yeni bir birim olması, oluşturulmak istenilen kalite güvencesi sisteminin daha sağlam inşa edilmesi bağlamında avantaj olarak değerlendirilmektedir. Tesis yetersizliğine dayalı sportif ve sosyal faaliyet eksikliği, Yüksekokulumuzun Kayseri şehir merkezinin dışında yer alması, bunun yanısıra Tomarza ilçesinin tarım ilçesi olması nedeniyle, Yüksekokulumuz programları ile ilişkilendirilebilecek dış paydaşların yetersiz olması gibi hususlar da dezavantaj olarak görülmektedir.
- **Eğitim-Öğretim:** Yüksekokulumuz bünyesinde; bulunduğu Tomarza ilçesinde ihtiyaç duyulan, çoğunluğu üniversitemizin diğer birimlerinde olmayan ve iş imkânı fazla olan programların açılmış olması, açılan programlar için yeterli öğrenci kaynağının bulunması, öğrencilerin iş hayatına hazırlanmasına yönelik yapılan etkinliklerin süreklileştirme çabaları, genç ve dinamik akademik kadrosu birimimizin güçlü yönlerindedir. Yabancı dil eğitiminin yetersizliği, öğrenci yurtlarının yetersiz oluşu ve KYK yurdu bulunmaması, eğitim amaçlı teknik gezilerin istenilen seviyede olmaması, bazı programlarda staj yeri temininde yaşanan güçlükler ve staj yapılan kuruluşların öğrencilerimize gereken önemi vermeyişi gibi hususlar da dezavantaj olarak görülmektedir.
- **Araştırma-Geliştirme:** Yüksekokulumuzda akademik ve idari ofisler, teknik resim salonu, konferans salonu, bilgisayar laboratuvarı ve teknik laboratuvarlar gibi birimlerin bulunması fiziki alan olarak birimimizin güçlü yönlerindedir. Ancak henüz öğrenci alımına başlamış olan Harita ve Kadastro programının laboratuvar altyapısının henüz tamamlanmamış olması, bunun yanısıra İnşaat Bölümü bünyesinde yer alan programların da araştırma amaçlı laboratuvar imkânlarının kısıtlı olması ve yenilenebilir kaynak ihtiyacının fazla olması, Yüksekokulumuzun maddi kaynakların kısıtlı olması gibi hususlar da dezavantaj olarak görülmektedir.

- **Yönetim Sistemi:** Yüksekokulumuz Yönetim Kurulu üyelerinin, alanlarında kendilerini ispatlamış başarılı birer akademisyen olmaları, Yüksekokulumuz programları ile iç içe olan Erciyes Üniversitesi İnşaat Mühendisliği ve Harita Mühendisliği Bölümlerinin öğretim üyelerinden oluşması, böylece Yüksekokulumuzun sürekli iyileştirilmesi adına, uzun yıllardır faaliyet gösteren kendi bölümlerinde tecrübe ettikleri kazanımları Yüksekokulumuza aktarabilecek yetkinliğe sahip olmaları, birimizin güçlü yönlerindedir. Yüksekokulumuz Yönetim Kurulunun 02/02/2016 tarihinde görevi teslim alması ve koordineli çalışmanın uzun bir süreç gerektirmesi, Yüksekokulumuzun Üniversitemiz merkez kampusunun dışında yer alması nedeniyle özellikle acil karar alan durumlarda Üniversitemiz ana birimlerine ulaşımında sorunlar yaşanabilmesi gibi hususlar da dezavantaj olarak görülmektedir.

**Tomarza Mustafa Akıncioğlu MYO Müdürü** olarak yetkim dâhilinde;

Birim Kalite Güvence Komisyonu Üyeleri tarafından hazırlanan bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Tomarza/Kayseri, 18/01/2018)

Doç. Dr. Okan KARAHAN

Müdür

Birim Kalite Güvence Komisyonu Üyeleri

Başkan

Yrd. Doç. Dr. Savaş BAYRAM

Üye

Öğr. Gör. Dr. Ahmet ÖZBAYRAK

Üye

Öğr. Gör. Abdüsselam KESİKOĞLU

Üye

Öğr. Gör. Zehra ALMAZ ÖZCAN

Üye

Öğr. Gör. Neslihan BABACAN

Üye

Kenan KARAGÖZ