



**KAYSERİ
ÜNİVERSİTESİ**

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ

TOMARZA MUSTAFA AKINCIOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU

2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- Özet

Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) amacı; okulumuzun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, kalite-güvence sistemi, eğitim - öğretim, araştırma - geliştirmeye, topluma katkı sağlamak, yönetim sistemi ve uzaktan eğitim süreçlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla hazırlanmaktadır. Her yıl hazırladığımız KİDR, okulumuzun güçlü ve gelişmeye açık yönlerini ortaya koymaktadır ve iyileştirme süreçlerimizi sağlayan önemli fırsatlardan biridir. KİDR; Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulumuzun ve Kayseri Üniversitesinin misyonu, vizyonu strateji ve hedefleri ile uyumlu kalite politikasını, izlediği yöntem ve süreçlerini, yönetsel süreçleri ve faaliyetleri, Okulumuzun kalite güvencesine yönelik belirlenen politika ve süreçlerini, akademik ve idari birimlerin ölçülebilir nitelikteki hedeflerini, bu hedeflerle ilgili performans göstergelerini ve bunların periyodik olarak gözden geçirilmesini, bir önceki yılda iyileştirilmeye ihtiyaç duyulan alanlarla ilgili çalışmalarını kapsamaktadır. KİDR raporu her yıl okulumuzun kalite komisyonu temsilcileri tarafından oluşturulur. 2021-2024 stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim öğretim faaliyetlerinin daha etkin bir şekilde yürütülmesi, bilimsel çalışmaların yerinde yürütülmesi ve toplumsal fayda için Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulunun inşaat sektörü adına bir cazibe merkezi haline gelmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.

2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- İletişim Bilgileri

Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Başkanı: Öğr. Gör. Dr. İbrahim BEKTAŞ

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Telefon: +90 352 437 82 64 / 46202-46218

E-Posta: ibrahim.bektas@kayseri.edu.tr

Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Üyesi: Dr. Öğr. Üyesi Ali İhsan ÇELİK

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Telefon: +90 352 437 82 64 / 46216

E-Posta: acelik@kayseri.edu.tr

Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Üyesi: Öğr. Gör. Dr. Zehra ALMAZ ÖZCAN

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Telefon: +90 352 437 82 64 / 46212

E-Posta: zehraozcan@kayseri.edu.tr

Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Üyesi: Öğr. Gör. Dr. Abdüsselam KESİKOĞLU

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Telefon: +90 352 437 82 64 / 46208

E-Posta: akelikoglu@kayseri.edu.tr

Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Üyesi: Öğr. Gör. Neslihan BABACAN

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Telefon: +90 352 437 82 64 / 46203

E-Posta: nbabacan@kayseri.edu.tr

Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Üyesi: Yüksekokul Sekreteri Kenan KARAGÖZ

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Telefon: +90 352 437 82 64 / 46206

Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Öğrenci Üyesi: Abdülbaki YILMAZ

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Öğrenci Üyesi: Ertan AKÇA

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Öğrenci Üyesi: Özlem GÜMÜŞSOY

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Öğrenci Üyesi: Zarife ÇOLAK

Adres: Cumhuriyet Mah. Şehit Uz. Çvş. Deniz Aydın Cad. No:5 38900 Tomarza / Kayseri

2.2- Tarihsel Gelişimi

Erciyes Üniversite Senatosu'nun 08/12/2010 tarihindeki almış olduğu kararla Erciyes Üniversitesi bünyesinde Tomarza Meslek Yüksekokulu açılmasına karar verilmiştir. Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'nün Tomarza Meslek Yüksekokulu kurulması konusundaki teklifi 30/11/2011 tarihli Yüksek Öğretim Genel Kurul toplantısında 2547 Sayılı Kanun'un 2880 Sayılı Kanun ile değişik 7/d-2 maddesi uyarınca kabul edilerek Tomarza Meslek Yüksekokulu kurulmuştur. Yüksekokulumuz 2013-2014 Eğitim Öğretim Yılı başında hayırseser iş adamı Mustafa AKINCIOĞLU tarafından tefriş edilmiş ve Erciyes Üniversitesi Senatosu'nun aldığı kararla adı Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu olarak değiştirilmiştir. 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Tomarza Mustafa Akıncioğlu MYO yeni kurulan Kayseri Üniversitesi'ne devredilerek Kayseri Üniversitesi Tomarza Mustafa Akıncioğlu MYO olarak eğitim faaliyetine devam etmektedir. 2013-2014 Eğitim-Öğretim Yılı itibarıyla İnşaat Bölümü bünyesinde Yapı Yalıtım Teknolojisi ve Yapı Denetimi örgün öğretim programlarına ilk defa öğrenci kabul ederek eğitime başlayan yüksekokulumuz 2014 yılında Tomarza İlçesi'ne taşınmış ve burada Eğitim Öğretim faaliyetlerine devam etmiştir. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı itibarıyla Yapı Yalıtım Teknolojisi Programı mevcut öğrenci statülerinin korunması şartıyla kapatılarak, Yüksekokulumuz bünyesinde İnşaat Teknolojisi Programı öğrenci kabulüne başlamıştır. Yüksekokulumuzda 2014 yılında Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü kurulmuş olup 2015- 2016 Eğitim-Öğretim Yılında Harita ve Kadastro Programı, 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında da Mimari Restorasyon Programı öğrenci alımına başlamıştır. Özetle yüksekokulumuzda iki bölüm bünyesinde bulunan dört örgün öğretim programı faaliyetlerini sürdürmektedir. Tomarza Mustafa Akıncioğlu Meslek Yüksekokulu Müdürü olarak 27/01/2012- 02/02/2016 tarihlerinde Doç. Dr. Ahmet ERDİNÇ, 02/02/2016-10/09/2018 tarihlerinde Doç. Dr. Okan Karahan ve 10/09/2018-15/02/2022 tarihlerinde Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cemal ACAR görev yapmıştır. 15/02/2022 tarihinde Öğr. Gör. Dr. İbrahim BEKTAŞ asaleten atanmıştır ve hala görevini sürdürmektedir.

2022-2023 Eğitim-Öğretim yılı itibarıyla İnşaat Bölümü bünyesinde, Yapı Denetimi ve İnşaat Teknolojisi programları ile Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü bünyesinde Harita Kadastro ve Mimari Restorasyon programlarında eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Yüksekokulumuzda 1 Doktor Öğretim Üyesi, 4 Öğretim Görevlisi Doktor ve 6 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 11 akademik personel, 9 adet idari personel görev yapmaktadır. Yüksekokulumuzda 431 erkek ve 238 kız öğrenci olmak üzere toplamda 669 öğrenci bulunmaktadır. Yüksekokulumuzda 9 sınıf, 1 teknik resim salonu, 1 bilgisayar laboratuvarı, 9 idari büro, 16 öğretim elemanı odası, kütüphane, konferans salonu, toplantı salonu, öğrenci çalışma odası, öğrenci kulüp odası, yemekhane, kantin ve atölye bulunmaktadır.

2.3- Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Ülkemizin stratejik hedeflerine bağlı, temel değerlerine sahip teorik, uygulamalı ve proje odaklı eğitim sunan, iş dünyası ile bütünleşen, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan; mesleki yeterliliğe sahip, yenilikleri takip edebilen nitelikli elemanlar yetiştirmektedir. Vizyon Mezunlarının mesleki alanda kendine güvendiği, çalıştığı kurum ve kuruluşlarda sorumluluk alabildiği, problemler karşısında pratik çözümler üretebildiği ve mezunlarını iş hayatında aranan bireyler haline getiren, uygulama odaklı, öncü bir kurum olmaktadır. Değerler • Atatürk İlkeleri ve İnkılaplarına bağlılık, • İfade özgürlüğünün korunması ve katılımçılık, • Hukukun üstünlüğüne, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygı, • Bilimsel etik ve mesleki etik kurallarına ve kodlarına sahip çıkma, • Yaratıcı düşüncenin geliştirilmesi, • Sürekli gelişme ortamının sağlanması, • Üretilen bilgi ve hizmette kalitenin korunması, • Paydaş memnuniyetinin sağlanması, • Çevre bilincinin sağlanması, • Kayseri Üniversiteler kimliğinin oluşturulması ve korunması Stratejik Amaç ve Hedefler Stratejik Amaç-1 Öğretim Kalitesini Artırmak ve Sürekli İyileştirme Sağlamak

rik, uygulamalı ve proje odaklı eğitim sunan, iş dünyası ile bütünleşen, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan; mesleki yeterliliğe sahip, yenilikleri takip edebilen nitelikli elemanlar yetiştirmektedir.

Vizyon

Mezunlarının mesleki alanda kendine güvendiği, çalıştığı kurum ve kuruluşlarda sorumluluk alabildiği, problemler karşısında pratik çözümler üretebildiği ve mezunlarını iş hayatında aranan bireyler haline getiren, uygulama odaklı, öncü bir kurum olmaktadır.

Değerler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılaplarına bağlılık,
- İfade özgürlüğünün korunması ve katılımçılık,
- Hukukun üstünlüğüne, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygı,
- Bilimsel etik ve mesleki etik kurallarına ve kodlarına sahip çıkma,

- Yaratıcı düşüncenin geliştirilmesi,
- Sürekli gelişme ortamının sağlanması,
- Üretilen bilgi ve hizmette kalitenin korunması,
- Paydaş memnuniyetinin sağlanması,
- Çevre bilincinin sağlanması,
- Kayseri Üniversiteler kimliğinin oluşturulması ve korunması

Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç-1 Öğretim Kalitesini Artırmak ve Sürekli İyileştirme Sağlamak

- Hedef-1.1 Eğitim-öğretim faaliyetlerinin Fiziksel ve teknolojik altyapısının daha güçlü hale getirilmesi
- Hedef-1.2 Derslerde uygulama sayısının artırılması
- Hedef-1.3 Toplam öğrenci sayısının 2024 yılı sonuna kadar fiziki ve akademik kapasite dâhilinde (650+) bandına çıkarılması
- Hedef-1.4 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının 2024 yılı sonuna kadar (40-) bandında tutulması
- Hedef-1.5 Aktif olan hiçbir programda kontenjan boşluğunun oluşmaması
- Hedef-1.6 Öğrencilerin 2024 yılı sonuna kadar Farabi, Mevlâna, Erasmus gibi öğrenci değişim programlarından faydalandırılmasının sağlanması
- Hedef-1.7 Tomarza İlçesi'nde 2024 yılı sonuna kadar Kredi Yurtlar Kurumu'na (KYK) bağlı bir öğrenci yurdu yapılması
- Hedef-1.8 Mezun bilgi sistemi (MBS) kurulması

Stratejik Amaç-2 Kurumsal Kapasiteyi ve Kültürü Geliştirmek

- Hedef-2.1 Yüksekokulumuzun tanıtımı için her türlü olanağın kullanılması
- Hedef-2.2 Üniversite-Sanayi iş birliğinin geliştirilmesi için gerekli adımların atılması
- Hedef-2.3 Başarılı öğrenci ve personelin teşvik edilmesi
- Hedef-2.4 Akademik ve idari personelin eğitimlere katılımının teşvik edilmesi
- Hedef-2.5 Öğrenci ve personelin sosyal etkinliklere ve sportif faaliyetlere katılımının teşvik edilmesi

Stratejik Amaç-3 Bilimsel Araştırmalarda ve Teknoloji Geliştirmede Dünyada İlk 500 Üniversite Arasında Yer Almak

- Hedef-3.1 Son iki yılda ortalama 1,13 olan öğretim elemanı başına düşen bilimsel yayın sayısını 2024 yılı sonuna kadar 1,50'nin üzerine çıkarmak
- Hedef-3.2 Aktif olan her program bünyesinde görev alan Öğretim görevlisi sayısını 2024 yılı sonuna kadar 3'e çıkarmak

Stratejik Amaç-4 Toplumsal Hizmet Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak

- Hedef-4.1 "Tomarza Teknoloji Kulübü" bünyesinde yılda minimum 5 etkinlik organize etmek
- Hedef-4.2 Tomarza Halk Eğitim Merkezi ile koordineli çalışarak Tomarza halkına yönelik etkinlikler düzenlemek

Stratejik Amaç-5 Çevreci Duyarlı Yüksekokul Anlayışını Yerleştirmek ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Geliştirmek

- Hedef-5.1 2024 yılına kadar personelde, öğrencilerde ve Tomarza halkında çevre bilinci farkındalığının oluşturulması
- Hedef-5.2.2024 yılına kadar Birim faaliyet binasında doğalgaz altyapı çalışmalarının tamamlanması

3 - LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir. Birimimizin iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturulmuş ve kalite güvence kültürünü içselleştirilmiştir. Yönetimin ve süreç liderlerinin kalite güvencesi bilinci, sahipliği ve birim iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına liderlik etmesi gelişmiş düzeydedir. Birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Kurumsal süreklilik ve nasıl çalıştığı, deneyim birikimlerinin oluşma hızı, kalite kültürü geliştirme hızı takip edilmekte ve irdelenmektedir. Geri bildirim, izleme, içselleştirme fırsatları ve yönetimin bunlara katkısı sürekli değerlendirilmektedir

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Yüksekokulumuzun 2020 yılında hazırlanan 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planı resmi web sayfasından ilan edilmiştir. Stratejik planda kurumumuzun misyon ve vizyonu ilan edilmiştir. Dönem sonunda APSIS üzerinden akademik çalışma performansları takip edilerek raporlanmaktadır.

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Yüksekokulumuz, dönem içerisinde üç aylık dönemler halinde ve dönem sonunda yıllık olmak üzere APSİS üzerinden, kurumsal mail üzerinden akademik çalışmalara ilişkin veriler toplanarak kanıtları ile birlikte değerlendirilmektedir. KASGEM aracılığı ile öğrenci, idari ve akademik personel ile dış paydaşlara memnuniyet anketi uygulayarak sonuçlarını izlemekte, analiz sonuçlarına göre önlemler alınmaktadır. Merkezi olarak finansal yönetim takip edilmekte olup 2022 yılı sayıştay denetimi sonucunda herhangi bir olumsuz durum tespit edilmemiştir.

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Yüksekokulumuz, kaliteye önem veren bir kurumdur. Bu doğrultuda iç paydaşlarımız olan idari, akademik personel ile öğrencilerin ve dış paydaşların düşüncülerini almaktadır. KASGEM aracılığı ile anketler yapılmaktadır. Bunun dışında aylık olarak sınıf öğrenci temsilcileri ile toplantılar yapılarak öğrenci görüşleri alınmaktadır.

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birimimizde bir uluslararasılaşma politikası bulunmamakla birlikte uluslararasılaşma faaliyetleri Kayseri Üniversitesi bünyesinde kurulan Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı ile koordineli olarak yürütülmektedir.

4 - EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Kurum, öğretim programlarını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu olup öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlanmıştır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Yüksekokulumuzda, eğitim öğretimin öğrenci merkezli olarak hangi şekillerde verileceği ders bilgi paketlerinde açıklanmış olup bu paketlerde her dönem öncesi ilgili öğretim elemanı tarafından güncellenmektedir. Derslerde ölçme ve değerlendirme şekillerinin ödev, sınav, proje vb. şekillerden hangisi ile yapılacağı dönem başında ilgili öğretim elemanı tarafından KASGEM sitesinde yer alan ilgili form düzenlenerek yönetime bildirmekte ilk derste de öğrencilere ilan edilmektedir. Yüksekokulumuz merkezi yerleşime ile öğrenci almakta olup bunun dışında yatay geçiş ile de öğrenci kabul etmektedir. Yatay geçiş ile gelen öğrenciler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına dilekçe ile başvurarak intibak işlemini başlatmaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının ilgili yazısı yüksekokulumuza ulaşınca öğrenci tarafından sunulan kanıtlar İntibak Komisyonunda görevli öğretim elemanları tarafından incelenerek ders eşleştirmesi yapılmaktadır. Komisyon sonuç raporu yüksekokul yönetim kurulu tarafından incelenerek onaylanmakta akabinde Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına iletilerek öğrenci kabulü yapılmaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Yüksekokulumuz, öğrencilerimize daha nitelikli ve kaliteli ortamlarda eğitim verebilmek adına fiziksel mekan iyileştirmeleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda güncel yazılım programlarına cevap veremeyen bilgisayar laboratuvarı yerine yeni bir bilgisayar laboratuvarı oluşturulmakta, artan öğrenci sayısının rahatlıkla eğitim görebilmesi için iki derslik birleştirilmekte, ve yapı malzemelerini daha iyi öğrenebilmeleri için yapı malzemeleri laboratuvarı oluşturulmaktadır. Eğitim öğretim yılı başında oryantasyon eğitimi verilerek meslek alanı hakkında bilgilendirilmekte, dönem içerisinde kariyer günleri düzenlenerek alanında uzman kişiler ile buluşmalar sağlanıp kariyer gelişimi sağlanmaktadır. Ulaşım hizmetlerinin iyileştirilmesi, yüksekokulumuzda kütüphane ve kantin olarak kullanılabilecek bir mekan oluşturulabilmesi için Kayseri Büyükşehir Belediyesi ile iletişime geçilerek talep yazısı oluşturulmuştur. Sportif faaliyet olarak 2022 yılı mayıs ayında Futbol, Aralık ayında Voleybol turnuvası düzenlenerek spor alanında faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte dönem içerisinde tarihi yapıları teknik geziler düzenlenerek hem eğitici hem de kültürel faaliyetler yapılmaktadır.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Kurumumuzda, Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından 15.03.2021, YÖK Genel Kurulu tarafından 24.03.2021 tarihinde kabul edilen "KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ" uygulanmaktadır. Ders görevlendirmeleri bölüm kurul toplantılarında tüm öğretim elemanlarının katılımı ile alan uzmanlığına bağlı olarak aidi olarak dağıtılmakta olup nihai karar akademik kurul kararında alınmaktadır. Eğitim öğretimin nitelikli ve kaliteli bir şekilde devam ettirilebilmesi için dönem sonlarında "DERS VE ÖĞRETİM ELEMANI DEĞERLENDİRME ANKETİ" yapılarak sorunlar tespit edilmektedir. Belirlenen sorunlar Öğretim elemanları ile değerlendirilerek sorunların giderilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

5 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Kurum bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Kurum, üç aylık performans değerlendirme raporları ile araştırma faaliyetlerini takip etmekte olup, başarılı kişileri teşvik edici unsurlar bulunmaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Kurum, üç aylık performans değerlendirme raporları ile araştırma faaliyetlerini takip etmekte olup sonuçları dönem sonunda birim faaliyet raporu ile açıklamaktadır.

6 - TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Kuruma ait toplumsal katkı faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynak bulunmamaktadır.

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

16 Aralık 2022 yılında kurumumuza yapılan iç tetkik sonucunda kurumumuzun kuwetli yönleri şu şekilde tanımlanmaktadır:

1. Organizasyon şeması tanımlanmış, görev tanımları ve vekaletleri mevcuttur.
2. Kalite yönetim sisteminin oluşturulması, uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli iyileştirilmesi için gerekli tüm alt yapı, ortam, personel sağlanmıştır.
3. Kurum iç ve dış iletişim yöntemleri tanımlanmış ve kullanılmaktadır.
4. Arşiv bölgeleri oluşturulmuş ve dokümantasyona uygun bir şekilde arşivlenmektedir.
5. Verilen hizmetler yasa ve yönetmeliklere uygun yapılmaktadır.
6. Geriye doğru izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Bu durumun dışında kurumumuzun aşağıda belirtilen yönler bakımından da üstünlüğü bulunmaktadır:

1. Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü'ne ait programlar Kayseri ilinde sadece birimizde bulunması
2. İnşaat Bölümü laboratuvarının Orta Anadolu Kalkınma Ajansı tarafından finanse edilerek yenilikçi cihazlar ile donatılması
3. Öğrenci kontenjanlarında doluluğun %100 olması
4. Birimiz akademik personelinin alanında uzmanlaşma isteğinin üst seviyede bulunması
5. Birimizin genç ve dinamik bir akademik kadrosu ile tecrübeli idari kadrosunun bir arada uyumlu bir şekilde çalışması
6. Açılan programlar için yeterli öğrenci kaynağının bulunması
7. Öğrencilerin iş hayatına hazırlanmasına yönelik yapılan etkinliklerin sürekliliği
8. Akademik ve idari ofisler, teknik resim salonu, konferans salonu, bilgisayar laboratuvarı ve teknik laboratuvarlar gibi fiziki alanların yeterli olması

İç tetkik raporuna göre iyileştirilmesi gereken yönlerimiz ise şu şekildedir:

1. Süreçler oluşturulmuş, sürecin amacı, sorumlusu, girdileri, çıktıları, kaynakları, performans kriterleri kalite kapsamında belirlenmiştir. Birime ait yapılan işlerin süreçlere uygun bir şekilde gerçekleştirilmesi, süreçlere ait dokümanların daha etkin kullanılması iyileştirilmeye açık alan olarak tespit edilmiştir.
2. Birime ait paydaşlar belirlenmiş, paydaş beklentilerinin ve sebeplerinin daha ayrıntılı bir şekilde tanımlanması gelişmeye açık bir alan olarak tespit edilmiştir.
3. Misyon, vizyon yeniden sürekli iyileşmeyi içerecek şekilde yeniden tanımlanmalı KYS'ye eklenmelidir.
4. Kalite politikası içselleştirilmelidir.
5. Risk ve fırsatların prosedürü mevcuttur. Prosedüre ait dokümanların daha etkin kullanılması iyileştirilmeye açık alan olarak tespit edilmiştir.
6. Yapılan kalite faaliyetlerinin kayıt altına alınarak planlanması, takip edilmesi gelişmeye açık bir alan olarak tespit edilmiştir.
7. Program tasarımları, amaç ve çıktıları tanımlanmalıdır.
8. Uygun olmayan ürün kontrolü prosedürü tanımlanmıştır. Prosedüre ait dokümanların daha etkin kullanılması gelişmeye açık alan olarak tespit edilmiştir.
9. Süreçlere ait sürekli iyileştirme ve izlenebilirliğin kayıt altına alınması gelişmeye açık alan olarak tespit edilmiştir.

Bu durumun dışında kurumumuzun aşağıda belirtilen yönler bakımından da zayıflıkları bulunmaktadır:

1. Birimizin Kayseri şehir merkezinin ve merkez yerleşkenin dışında yer alması, bu nedenle özellikle acil karar alma durumlarında Üniversitemiz ana birimlerine ulaşımında sorunlar yaşanabilmesi

2. Tomarza İlçesi'nde öğrenci yurtlarının yetersiz oluşu ve KYK yurdu bulunmaması
3. Sosyal ve Kültür-spor faaliyetlerin yetersizliği
4. Birimizin maddi kaynaklarının kısıtlı olması

Faaliyet yılı içerisinde Yüksekokulumuzun üstün yönlerimizi daha da geliştirmek için çalışmalar yapılmış, zayıf yönleri önlenmeye çalışılmıştır. Yüksekokulumuz öğrencileri için yurt yapılması; Yüksekokulumuzda sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması ve bunlarla ilgili tesislerin yapılması planlanmış ve bu konuda çalışmalar başlatılmıştır. Halihazırda sportif faaliyetler için saha çalışması başlatılmıştır. Yüksekokulumuzun bulunduğu konumdan dolayı çevre düzenlemesi yapılarak daha şık ve düzenli bir dış görünüş sağlanmaya çalışılmaktadır.